



**RAPORT ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI  
REMUNERARE DIN CADRUL CONSILIULUI DE  
ADMINISTRAȚIE AL COMPANIEI MUNICIPALE ILUMINAT  
PUBLIC BUCUREȘTI S.R.L.  
– 2023 –**

## 1. Preambul

Prezentul raport conține informații cu privire la remunerațiile acordate administratorilor și directorului general ai Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L., pe parcursul anului 2022, și a fost întocmit în baza prevederilor art. 55, alin (2) și (3) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind Governanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările ulterioare:

*“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.*

*(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”*

## 2. Reglementări legale și interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general

- **Ordonanța de Urgență nr. 109/2011** privind Governanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările ulterioare prevede modul de stabilire și acordare a remunerațiilor acordate administratorilor și directorului general, astfel:

### **Art. 34**

*“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”*

### **Art. 37**

*“(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*

*(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform*

clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;  
b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;  
c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;  
d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;  
b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;  
c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;  
d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;  
e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;  
f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat. ”

## Art. 38

“(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin. (1) și (2) sunt aplicabile și membrilor directoratului.

(5) Plafoanele prevăzute la alin. (2) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”

## Art. 39

“(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în quantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”

### **3. Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare**

Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. a fost înființat în baza *Deciziei Consiliului de Administrație nr. 10/25.07.2019* și în conformitate cu art. 34 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările ulterioare.

În perioada ianuarie-iulie 2023, conform Deciziilor CA nr. 18/29.09.2022 și nr. 6/23.03.2023, *Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost următoarea:*

- Dl. Militaru Cezar
- Dl. Silveanu Alin
- Dl. Bărbuț Corneliu

În perioada august-septembrie 2023, conform Deciziei CA nr. 18/25.07.2023, *Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost următoarea:*

- Dl. Militaru Cezar
- Dl. Silveanu Alin-Mihai
- Dl. Constantin Dragoș-Octavian

În perioada octombrie-decembrie 2023, conform Deciziei CA nr. 21/08.09.2023, *Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost următoarea:*

- Dna. Ivanovici Cristina
- Dl. Silveanu Alin-Mihai
- Dl. Constantin Dragoș-Octavian

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

#### **• Hotărâri ale Asociatului unic și Decizii ale Consiliului de Administrație**

- **Hotărâri ale Asociatului unic în baza cărora au fost numiți membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2023**

**Hotărârea nr. 2/23.02.2023** a Asociatului unic, Municipiul București, prin care s-a luat act de încetarea prin ajungere la termen, la data de 28.02.2023, a mandatelor

membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. : domnii Bărbuț Corneliu, Cojocaru Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Drăgușin Laurențiu, Militaru Cezar și Silveanu Alin-Mihai.

*Au fost numiți ca administratori provizorii*, începând cu data de 01.03.2023 și până la data de 30.06.2023, pentru o durata a mandatului de patru luni, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, următoarele persoane: domnii Bărbuț Corneliu, Cojocaru Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Drăgușin Laurențiu, Militaru Cezar și Silveanu Alin-Mihai.

**Hotărârea nr. 3/03.04.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care s-a luat act de încetarea prin demisie a mandatului domnului Drăgușin Laurențiu, membru al Consiliului de Administrație.

**Hotărârea nr. 5/25.05.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care este numită administrator provizoriu doamna Teodorescu Daniela, începând cu data de 26.05.2023 și până la data de 30.06.2023, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Hotărârea nr. 7/17.07.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care s-a luat act de încetarea prin ajungere la termen, la data de 30.06.2023, a mandatelor membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. : domnii Cojocaru Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Militaru Cezar, Silveanu Alin-Mihai și doamna Teodorescu Daniela.

S-a luat act de încetarea prin demisie a mandatului domnului Bărbuț Corneliu, membru al Consiliului de Administrație.

*Au fost numiți ca administratori provizorii*, începând cu data de 18.07.2023 și până la data de 18.12.2023, pentru o durata a mandatului de cinci luni, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, următoarele persoane: domnii Cojocaru Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Militaru Cezar, Silveanu Alin-Mihai, Constantin Dragoș-Octavian și doamna Teodorescu Daniela.

**Hotărârea nr. 9/28.08.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care s-a luat act de încetarea prin demisie a mandatului domnului Militaru Cezar, membru al Consiliului de Administrație.

**Hotărârea nr. 11/21.09.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care este numită administrator provizoriu doamna Ivanovici Cristina-Ileana, începând cu data de 22.09.2023 și până la data de 18.12.2023, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind

governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

**Hotărârea nr. 15/11.12.2023** a Asociației unice, Municipiul București, prin care a fost prelungită durata mandatului pentru o durată de două luni, începând cu data de 19.12.2023 și până la data de 19.02.2024, dar nu mai mult de data finalizării procesului de selecție a administratorilor societății potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii administratori provizorii: domnii Cojocaru Valentin, Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei, Ene Daniel-Dumitru, Silveanu Alin-Mihai, Constantin Dragoș-Octavian și doamnele Teodorescu Daniela și Ivanovici Cristina-Ileana.

- **Decizii ale Consiliului de Administrație** prin care s-au stabilit numirea/revocarea și limitele generale ale remunerației Directorului General al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L. cât și înființarea/componența Comitetul de remunerare și nominalizare și a Comitetului de Audit.
- **Decizia nr. 4/16.02.2023** a Consiliului de Administrație prin care a fost aprobată *prelungirea duratei contractului de mandat al Directorului General*, domnul Morozan Mircea-Cristian, cu două luni, începând cu data de 24.02.2023 și până la data de 24.04.2023, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
  - **Decizia nr. 5/23.03.2023** a Consiliului de Administrație prin care s-a numit ca *Președinte al Consiliului de Administrație* domnul Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei.
  - **Decizia nr. 6/23.03.2023** a Consiliului de Administrație prin care au fost înființate:
    - **Comitetul de Audit**, având următoarea componență:
      - Dl. Ene Daniel-Dumitru
      - Dl. Cojocaru Valentin
    - **Comitetul de remunerare și nominalizare**, având următoarea componență:
      - Dl. Militaru Cezar
      - Dl. Silveanu Alin
      - Dl. Bărbuț Corneliu
  - **Decizia nr. 8/11.04.2023** a Consiliului de Administrație prin care a fost *numit în funcția de Director General*, domnul Morozan Mircea-Cristian, cu o durată a mandatului de patru luni, începând cu data de 25.04.2023, cu posibilitatea de prelungire cu încă două luni, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
  - **Decizia nr. 9/11.04.2023** a Consiliului de Administrație prin care a fost stabilită *remunerația Directorului General*, în valoare de 28.000 lei brut/lunar.

- **Decizia nr. 17/25.07.2023** a Consiliului de Administrație prin care s-a numit ca *Președinte al Consiliului de Administrație* domnul Diaconescu Florin-Nicolae-Andrei.
- **Decizia nr. 18/25.07.2023** a Consiliului de Administrație prin care au fost înființate:
  - **Comitetul de Audit**, având următoarea componență:
    - Dl. Ene Daniel-Dumitru (Președinte)
    - Dl. Cojocaru Valentin
    - Dl. Silveanu Alin
  - **Comitetul de remunerare și nominalizare**, având următoarea componență:
    - Dl. Silveanu Alin (Președinte)
    - Dl. Militaru Cezar
    - Dl. Constantin Dragoș-Octavian
- **Decizia nr. 19/17.08.2023** a Consiliului de Administrație prin care a fost numit în funcția de *Director General*, domnul Morozan Mircea-Cristian, cu o durată a mandatului de cinci luni, începând cu data de 26.08.2023, cu posibilitatea de prelungire cu încă două luni, dar nu mai mult de data numirii unui Director General în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- **Decizia nr. 20/17.08.2023** a Consiliului de Administrație prin care a fost stabilită *remunerația Directorului General*, în valoare de 28.000 lei brut/lunar.
- **Decizia nr. 21/28.09.2023** a Consiliului de Administrație prin care au fost înființate:
  - **Comitetul de Audit**, având următoarea componență:
    - Dl. Silveanu Alin-Mihai (Președinte)
    - Dna. Ivanovici Cristina
    - Dl. Constantin Dragoș-Octavian
  - **Comitetul de remunerare și nominalizare**, având următoarea componență:
    - Dna. Ivanovici Cristina (Președinte)
    - Dl. Ene Daniel
    - Dl. Teodorescu Daniela

#### 4. Remunerațiile administratorilor și a directorului general

Conform prevederilor Actului constitutiv al Companiei Municipale Iluminat Public București S.R.L, remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de asociatul unic, Municipiul București, în condițiile legii.

Remunerațiile directorilor generali se stabilesc de către Consiliul de Administrație, conform contractelor de mandat.

În perioada ianuarie-decembrie 2023, remunerația fixă a membrilor Consiliului de Administrație a fost în valoare de 7.084 lei brut/lunar/membru, conform prevederilor art. 37 din OUG nr. 109/2011, raportat la comunicarea Institutului Național de statistică din data de 07.06.2019 (câștigul salarial mediu brut pentru luna aprilie 2019). Aceasta a fost aprobată prin Hotărârea nr. 5/18.06.2019 a Adunării generale ordinare a acționarilor.



Conform contractului de mandat, directorul general beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, cuantumul acesteia urmând a fi stabilit de către Consiliul de Administrație al companiei prin act adițional la contractul de mandat.

În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2023, remunerația fixă a directorului general a fost **28.000 lei brut/lunar**, stabilită conform Deciziilor Consiliului de Administrație nr. 18/13.10.2022, 9/11.04.2023 și 20/17.08.2023.

În conformitate cu prevederile art. 51 alin. 1, lit. f din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, s-a elaborat prezentul raport cu privire la remunerațiile în exercițiul financiar a anului 2023, după cum urmează:

**Membri CA:**

Nr. crt.	Perioada efectiva ca membru in Consiliul de Administrație	Remunerația bruta lunara/ 2023	Nr. luni	Total remunerație bruta anuala 2023
1.	Membru CA	7.084	12	81.297
2.	Membru CA	7.084	12	81.297
3.	Membru CA	7.084	12	81.297
4.	Membru CA	7.084	12	81.297
5.	Membru CA	7.084	8	51.673
6.	Membru CA	7.084	7	45.877
7.	Membru CA	7.084	6	38.962
8.	Membru CA	7.084	5	31.709
9.	Membru CA	7.084	5	28.428
10.	Membru CA	7.084	3	21.252

## Director General

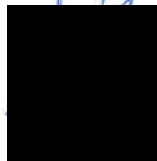
Nr. crt.	Remunerația brută lunară	Nr. luni	Total remunerație brută anuală
1.	28.000 lei	12	336.000

## Membrii Comitetului de nominalizare și remunerare:

Cristina Ivanovici



Alin-Mihai Silveanu



Dragoș-Octavian Constantin

